

PRAWO DO WOLNOŚCI RELIGIJNEJ W ŚRODOWISKU PRACOWNICZYM

RAPORT Z BADANIA ILOŚCIOWEGO PRACODAWCÓW

lipiec 2025

SPIS TREŚCI

METODOLOGIA.....	3
CHARAKTERYSTYKA BADANEJ ZBIOROWOŚCI.....	4
GŁÓWNE WNIOSKI.....	6
WYNIKI.....	7
PRAKTYKA I WYZWANIA W MIEJSCU PRACY.....	7
POSTRZEGANIE WOLNOŚCI RELIGIJNEJ.....	12
TABELE ZRÓŻNICOWAŃ SPOŁECZNO DEMOGRAFICZNYCH.....	14

METODOLOGIA

Wykonawca	Fundacja Centrum Badania Opinii Społecznej
Data realizacji badania	22 – 28 maja 2025 r.
Metoda badawcza	CAWI
Próba	ogólnopolska próba osób dorosłych (18+) spełniających definicję „w swojej pracy zawodowej kieruje pracą innych osób i ma wpływ na ich warunki pracy i zatrudnienia”
Liczba zrealizowanych wywiadów	N = 636

CHARAKTERYSTYKA BADANEJ ZBIOROWOŚCI

Płeć respondenta	%
kobieta	55,8
mężczyzna	44,2
Total	100.0

Wiek respondenta	%
25-34	30,5
35-44	35,5
45-54	23,4
55-i więcej	10,5
Total	100.0

Stanowisko /funkcja respondenta w firmie	%
właściciel(ka)	4,7
dyrektor(ka)/menedżer(ka) HR	9,3
kierownik(czka) zespołu /działu /komórki	64,6
inne	21,4
Total	100.0

Identyfikacja religijna respondenta	%
katolicyzm	64,8
inne wyznanie chrześcijańskie	1,6
religia niechrześcijańska	1,1
osoba niewierząca	26,1
odmowa odpowiedzi	6,4
Total	100%

Sektor działania firmy	%
publiczny	28,9
prywatny	71,1
Total	100.0

Wielkość firmy (liczba zatrudnionych)	%
poniżej 50	46,2
od 50 do 250	41,5
powyżej 250	12,3
Total	100.0

Lokalizacja firmy - miejscowość	%
wieś	5,8
miasto do 50 000. mieszkańców	19,5
miasto od 50 000 do 250 000. mieszkańców	26,6
miasto powyżej 250 000 mieszkańców	48,1
Total	100.0

Lokalizacja firmy - województwo	%
dolnośląskie	9,3
kujawsko-pomorskie	3,1
lubelskie	3,8
lubuskie	0,9
łódzkie	6,6
małopolskie	8,3
mazowieckie	25,2
opolskie	1,3
podkarpackie	2,8
podlaskie	1,9
pomorskie	7,2
śląskie	10,2
świętokrzyskie	2,2
warmińsko-mazurskie	2,0
wielkopolskie	9,9
zachodniopomorskie	5,2
Total	100%

GŁÓWNE WNIOSKI

- ❖ Na poziomie deklaracyjnym kwestia wolności religijnej pracowników jawi się jako istotna dla pracodawców, praktyka jednak wydaje się inna. Dominuje opinia, że różnorodność religijna nie ma wpływu na atmosferę w miejscu pracy, a znaczna część pracodawców nie postrzega wolności religijnej w miejscu pracy w kategoriach aspektu istotnego dla funkcjonowania firmy.
- ❖ Czynnikiem różnicującym podejście pracodawców do kwestii wolności religijnej pracowników jest przede wszystkim wielkość firmy: postrzegana waga tej kwestii rośnie wraz z liczbą zatrudnionych. Największe podmioty (zatrudniające powyżej 250 pracowników) wyróżniają się częstszym w porównaniu z innymi wprowadzaniem formalnych zasad lub polityki dotyczącej respektowania wolności religijnej pracowników oraz działaniami edukacyjnymi dotyczącymi zarządzania różnorodnością religijną w firmach.
- ❖ Większość badanych ocenia jako wystarczające regulacje prawne dotyczące zapewniania wolności religijnej w miejscu pracy w Polsce. Pogląd przeciwny, krytyczny wobec obowiązujących w Polsce regulacji prawnych dotyczących zapewniania wolności religijnej w miejscu pracy, zdecydowanie częściej niż przeciętnie wyrażają uczestniczący w badaniu dyrektorowie/menedżerowie HR oraz przedstawiciele firm zatrudniających powyżej 250 pracowników.

WYNIKI

PRAKTYKA I WYZWANIA W MIEJSCU PRACY

Zgłaszanie przez pracowników potrzeb związanych z ich przekonaniami religijnymi nie jest w firmach praktyką powszechną. Przypadki takie deklaruje w sumie 1/3 uczestniczących w badaniu przedstawicieli pracodawców, przy czym tylko 7,2% respondentów określa tego rodzaju sytuacje w firmie jako częste.

Rysunek 1. Czy w Pana/Pani firmie zdarzały się sytuacje, w których pracownicy zgłaszali potrzeby związane z ich przekonaniami religijnymi (np. dni wolne na święta, możliwość modlitwy)?

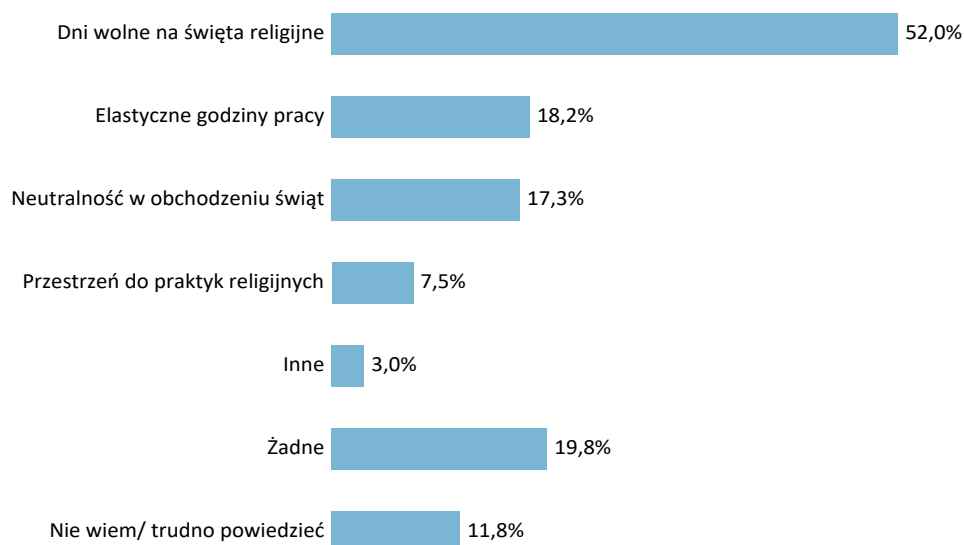


Deklaracje respondentów wskazują, że pracownicy nieco częściej zgłaszają swe potrzeby religijne w firmach działających w sektorze publicznym niż prywatnym (odpowiednio 39,6% i 31,4%). W pewnym stopniu zjawisko to różnicuje także wielkość miejscowości, w której ulokowana jest firma: częściej ma miejsce w średnich i dużych miastach (50 000 mieszkańców i więcej) niż w małych miastach i wsiach¹.

Najczęstszą odpowiedzią pracodawców na potrzeby religijne pracowników są dni wolne z okazji świąt religijnych (52,0%). Zdecydowanie mniej popularnymi opcjami są elastyczne godziny pracy i neutralność w obchodzeniu świąt, wskazane w tym kontekście przez mniej niż co piątego respondenta (odpowiednio 18,2% i 17,3%). O zapewnieniu pracownikom przestrzeni do praktyk religijnych wspomina tylko 7,5% przedstawicieli pracodawców. Co piąty (19,8%) deklaruje natomiast brak działań umożliwiających pracownikom realizację ich potrzeb religijnych.

¹ Szczegółowe zróżnicowania w tabelach zróżnicowań społeczno – demograficznych.

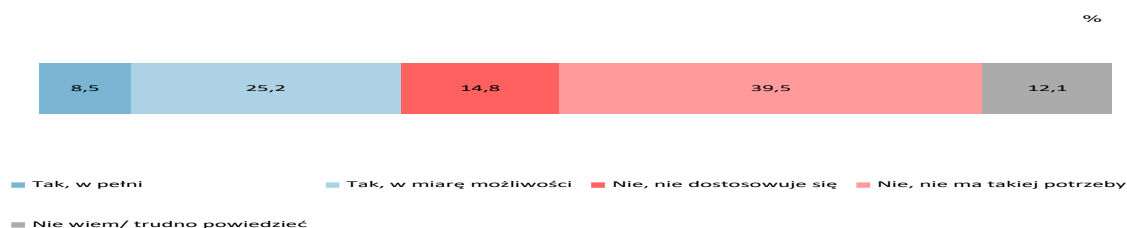
Rysunek 2. Jakie działania podejmuje firma, aby umożliwić pracownikom realizację ich potrzeb religijnych?



Podejmowanie przez firmę działań umożliwiających pracownikom realizację ich potrzeb religijnych różnicowane jest przez wielkość firmy, sektor działalności i lokalizację. Generalnie bardziej skłonni do podejmowania inicjatyw w tej kwestii są pracodawcy reprezentujący firmy duże (powyżej 250 zatrudnionych), działające w sektorze prywatnym, zlokalizowane w największych miastach.

Spośród uczestniczących w badaniu przedstawicieli pracodawców co trzeci (33,7%) deklaruje dostosowywanie się firmy – w pełni bądź w miarę możliwości - do potrzeb religijnych pracowników należących do mniejszości religijnych.

Rysunek 3. Czy Pana/Pani firma dostosowuje się do potrzeb religijnych pracowników należących do mniejszości religijnych (np. muzułmanów, prawosławnych)?



Dostosowanie się firmy do potrzeb religijnych pracowników należących do mniejszości religijnych relatywnie najczęściej ma miejsce w firmach zlokalizowanych w większych

miastach. W porównaniu z katolikami, w zdecydowanie większym stopniu potwierdzają taką praktykę respondenci identyfikujący się z innym wyznaniem bądź religią (choć dane te należy traktować z ostrożnością, ze względu na małe liczebności tych grup).

Deklaracje badanych wskazują, że konflikty związane z przekonaniami religijnymi pracowników są w firmach zjawiskiem marginalnym – potwierdza je jedynie 2,8% respondentów. Częściej niż przeciętnie zdarzenia tego rodzaju miały miejsce w firmach największych, zatrudniających powyżej 250 osób (7,7%).

Rysunek 4. Czy w Pana/Pani firmie zdarzały się konflikty związane z przekonaniami religijnymi pracowników?



Konflikty na tle religijnym najczęściej przybierały w firmach formę nieformalnych dyskusji pomiędzy pracownikami reprezentującymi różne światopoglądy i przekonania (12 z 18 przypadków konfliktów, w tym jedna bójka pomiędzy katolikiem a muzułmaninem).

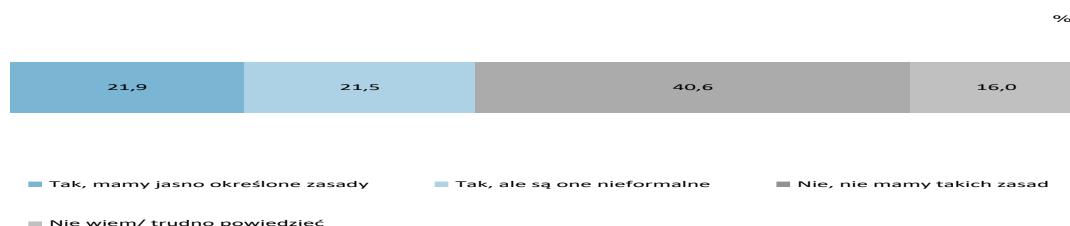
W pozostałych przypadkach konflikty na tle religijnym wiązały się, przynajmniej w pewnym stopniu, z organizacją pracy w firmie:

- problem z modlitwą wyznawców islamu (2 przypadki)
- wieszanie krzyży bez konsultacji (2 przypadki)
- brak wolnego dnia w dniu święta religijnego (1 przypadek)
- protest przeciwko organizowanym w firmie zajęciom jogi, godzącym w uczucia religijne katolika (1 przypadek).

Deklaracje badanych wskazują, że tylko w nieco więcej niż piątej firmie (21,9%) obowiązują formalne zasady lub polityka dotycząca respektowania wolności religijnej pracowników. Zdecydowanie najczęściej ma to miejsce w największych firmach, zatrudniających powyżej 250 osób (39,7%).

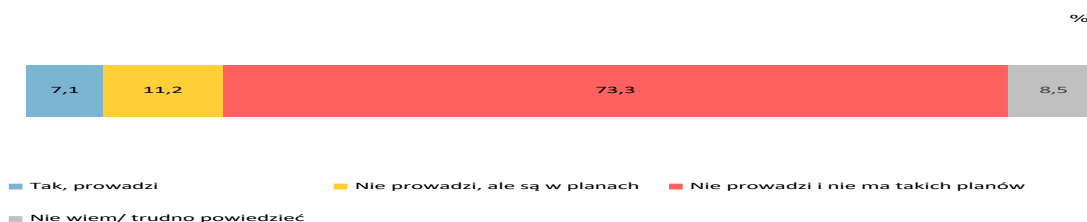
Obecność zasad nieformalnych deklaruje zbliżony odsetek ogółu badanych (21,5%). Ta sytuacja ma z kolei najczęściej miejsce w firmach najmniejszych, zatrudniających mniej niż 50 pracowników (26,2%).

Rysunek 5. Czy Pana/Pani firma posiada formalne zasady lub politykę dotyczącą respektowania wolności religijnej pracowników?



Szkolenia lub działania edukacyjne dotyczące zarządzania różnorodnością religijną w firmach mają charakter marginalny – prowadzi je, według deklaracji badanych, jedynie 7,1% pracodawców. Tu także wyróżniają się na plus firmy największe – tego rodzaju działania podejmowane są w więcej niż co dziesiątej (11,5%).

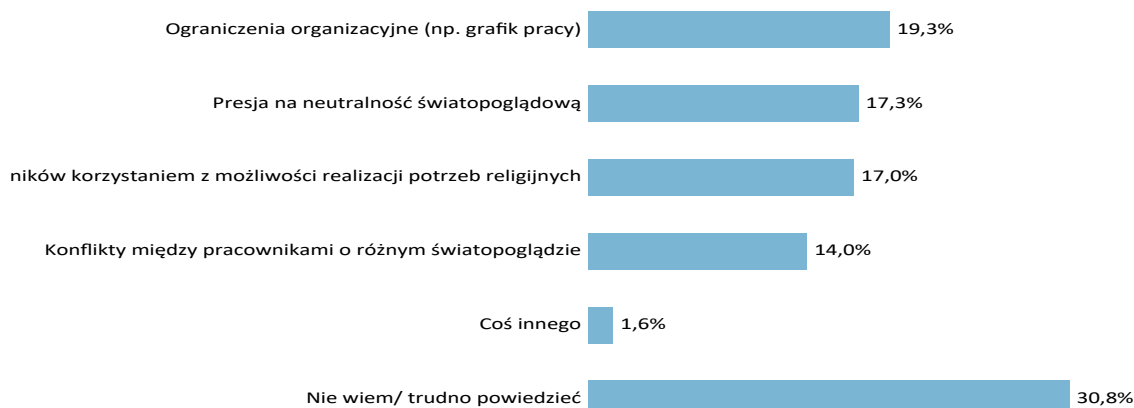
Rysunek 6. Czy Pana/Pani firma prowadzi szkolenia lub działania edukacyjne dotyczące zarządzania różnorodnością religijną?



W opinii badanych największymi wyzwaniami w zapewnianiu wolności religijnej w miejscu pracy są ograniczenia organizacyjne, np. grafik (19,3%) oraz presja na neutralność światopoglądową (17,3%), ale też brak zainteresowania pracowników korzystaniem z możliwości realizacji potrzeb religijnych (17,0%). Nieco mniej osób wskazało w tym kontekście konflikty między pracownikami o różnym światopoglądzie (14,0%).

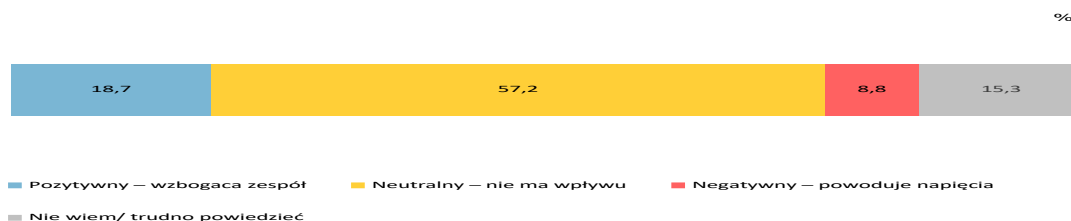
Największą grupę (30,8%) wśród przedstawicieli pracodawców uczestniczących w badaniu stanowią jednak osoby nieumiejące odnieść się do tematu przeszkód w zapewnianiu wolności religijnej w miejscu pracy. Tak wysoki odsetek odpowiedzi „*nie wiem/trudno powiedzieć*” może wskazywać na brak refleksji w tej kwestii, a tym samym – na niepostrzeganie przez pracodawców wolności religijnej w miejscu pracy w kategoriach aspektu istotnego dla funkcjonowania firmy.

Rysunek 7. Co w Pana/Pani opinii jest największym wyzwaniem w zapewnianiu wolności religijnej w miejscu pracy? Proszę wskazać jedną odpowiedź



Wśród uczestniczących w badaniu przedstawicieli pracodawców dominuje opinia, że różnorodność religijna nie ma wpływu na atmosferę w miejscu pracy (57,2). Nieco mniej niż co piąty respondent (18,7%) określa ten wpływ jako pozytywny, a prawie co dziesiąty (8,8%) uważa go za negatywny.

Rysunek 8. Jak ocenia Pan/Pani wpływ różnorodności religijnej na atmosferę w miejscu pracy?



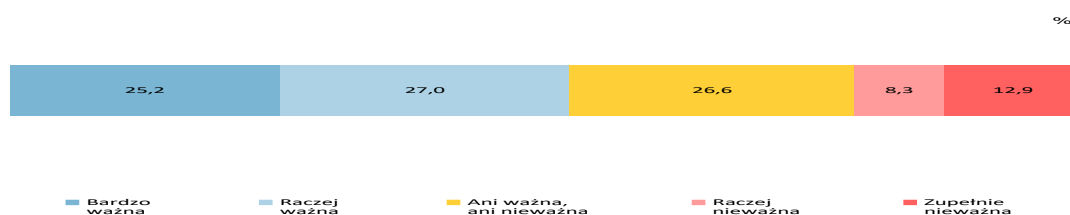
Opinię o pozytywnym wpływie różnorodności religijnej na atmosferę w miejscu pracy nieco częściej wyrażają kobiety (20,3%) niż mężczyźni (16,7%), pogląd ten bliższy jest osobom do 54 roku życia niż starszym. O wzbogacającym wpływie różnorodności religijnej na zespół mówi więcej niż co trzeci właściciel firmy (36,7%), częściej podzielają ten pogląd przedstawiciele największych firm i podmiotów zlokalizowanych w dużych miastach.

Z kolei przekonanie o negatywnym, powodującym napięcia, wpływie różnorodności religijnej na zespół wzrasta wraz z wiekiem, bliższe jest przedstawicielom najmniejszych firm i podmiotów zlokalizowanych w małych miastach. W porównaniu z katolikami zdecydowanie częściej podzielają je osoby identyfikujące się z innym wyznaniem /religią, ale ze względu na małe liczebności tych grup ich deklaracje należy traktować z ostrożnością.

POSTRZEGANIE WOLNOŚCI RELIGIJNEJ

Na poziomie deklaracji kwestia wolności religijnej w miejscu pracy jawi się jako istotna: nieco ponad połowa badanych przedstawicieli pracodawców (52,2%) uważa ją za ważną („bardzo ważna” + „raczej ważna”), nieco więcej niż co czwarty (26,6%) ma do niej stosunek obojętny („ani ważna ani nieważna”), za nieważną uważa ją mniej więcej co piąty (21,2%, „raczej nieważna” + „zupełnie nieważna”).

**Rysunek 9. Jak ocenia Pan/Pani znaczenie wolności religijnej w miejscu pracy?
Czy kwestia ta jest:**



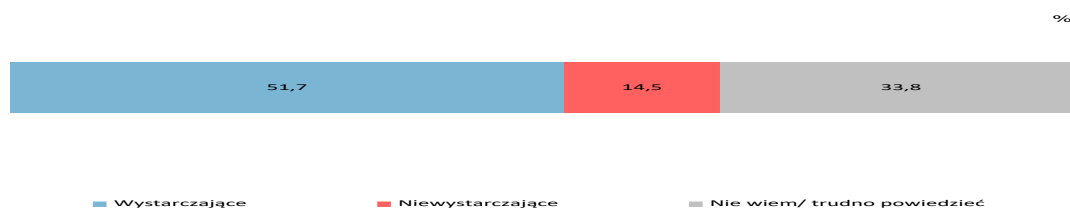
Postrzegana waga kwestii wolności religijnej w miejscu pracy rośnie wraz z wielkością firmy – za bardzo ważną uważa ją co piąty przedstawiciel najmniejszej firmy zatrudniającej mniej niż 50 pracowników (20,4%) i co trzeci spośród reprezentujących firmy największe, zatrudniające więcej niż 250 osób (33,3%). Przekonanie o jej bardzo dużej wadze w nieco większym stopniu podzielają menedżerowie firm działających w sektorze prywatnym (26,1%) niż publicznym (22,8%).

Przypisywaniem bardzo dużej wagi kwestii wolności religijnej w miejscu pracy wyróżniają się respondenci identyfikujący się z innym niż katolicyzm wyznaniem bądź religią (40% i więcej), jednak ze względu na niewielkie liczebności tych grup deklaracje te należy traktować z ostrożnością.

Większość badanych (51,7%) ocenia jako wystarczające regulacje prawne dotyczące zapewniania wolności religijnej w miejscu pracy w Polsce. Opinię tę podziela też większość (66,7%) uczestniczących w badaniu właścicieli firm.

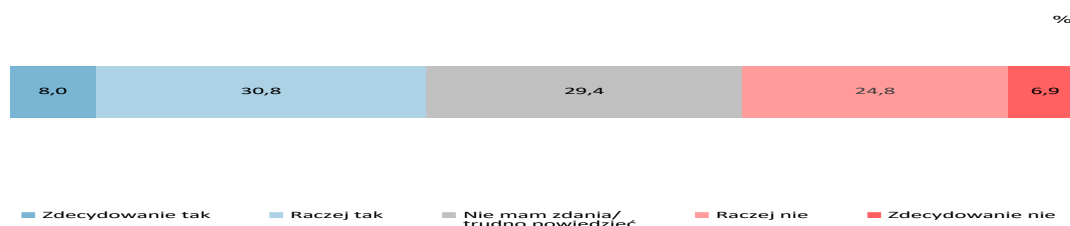
Pogląd przeciwny, krytyczny wobec obowiązujących w Polsce regulacji prawnych dotyczących zapewniania wolności religijnej w miejscu pracy, podziela 14,5% ogółu badanych. Zdecydowanie częściej niż przeciętnie opinię negatywną wyrażają uczestniczący w badaniu dyrektorowie/menedżerowie HR (25,4%) oraz przedstawiciele firm zatrudniających powyżej 250 pracowników (21,8%).

Rysunek 10. Jak ocenia Pan/Pani regulacje prawne dotyczące zapewniania wolności religijnej w miejscu pracy w Polsce? Czy są one:



Opinie uczestniczących w badaniu przedstawicieli pracodawców na temat znaczenia wolności religijnej w miejscu pracy w kontekście oczekiwań pracowników i zarządzania firmą są podzielone. Blisko 2/5 (38,8%) prognozuje wzrost znaczenia tej kwestii najbliższych latach, niewiele mniej osób (31,7%) wyraża pogląd przeciwny (w obu przypadkach „zdecydowanie” + „raczej”), więcej niż co czwarty respondent (29,4%) nie ma w tej kwestii zdania.

Rysunek 11. Czy, w Pana/Pani opinii, znaczenie wolności religijnej w miejscu pracy będzie rosło w najbliższych latach w kontekście oczekiwań pracowników i zarządzania firmą?



Wzrostu znaczenia wolności religijnej w miejscu pracy w najbliższych latach, w kontekście oczekiwań pracowników i zarządzania firmą, częściej w porównaniu z innymi spodziewają się najmłodszy przedstawiciele pracodawców (44,3%) oraz właściciele firm, wśród których taki rozwój sytuacji prognozuje co drugi.

Ponadprzeciętnie wysokie przekonanie o wzroście znaczenia tej kwestii w najbliższych latach cechuje także respondentów identyfikujących się z wyznaniem/religią inną niż katolicyzm, jednak ze względu na małe liczebności tych grup ich opinie należy traktować z ostrożnością.

TABELE ZRÓŻNICOWAŃ SPOŁECZNO DEMOGRAFICZNYCH

Tabela (P1)

		Jak ocenia Pan/Pani znaczenie wolności religijnej w miejscu pracy? Czy kwestia ta jest:					Liczba osób
		Bardzo ważna %	Raczej ważna %	Ani ważna, ani nieważna %	Raczej nieważna %	Zupełnie nieważna %	
Ogółem		25,2	27,0	26,6	8,3	12,9	636
Płeć	Kobieta	26,8	26,2	25,1	9,3	12,7	355
	Mężczyzna	23,1	28,1	28,5	7,1	13,2	281
Wiek	25-34	25,3	25,3	29,4	8,8	11,3	194
	35-44	25,2	29,2	24,8	8,8	11,9	226
	45-54	22,8	25,5	29,5	7,4	14,8	149
	55 i więcej lat	29,9	28,4	17,9	7,5	16,4	67
Stanowisko /funkcja w firmie	Właściciel firmy	23,3	23,3	26,7	13,3	13,3	30
	Dyrektor/menedżer HR	25,4	35,6	16,9	10,2	11,9	59
	Kierownik zespołu /działu /komórki	24,6	27,3	28,2	6,6	13,4	411
	Inne	27,2	23,5	25,7	11,8	11,8	136
Identyfikacja religijna	Katolik/katoliczka	25,2	32,5	27,2	6,3	8,7	412
	Wyznawca/wyznawczyni innego wyznania chrześcijańskiego	40,0	30,0	10,0		20,0	10
	Wyznawca/wyznawczyni religii niechrześcijańskiej	42,9	28,6	14,3		14,3	7
	Osoba niewierząca	22,3	16,9	24,1	13,9	22,9	166
	Odmowa odpowiedzi	29,3	12,2	36,6	9,8	12,2	41
Liczba osób zatrudnionych w firmie	Poniżej 50 osób	20,4	27,2	25,2	10,2	17,0	294
	od 50 do 250 osób	28,0	28,4	28,8	6,8	8,0	264
	Powyżej 250 osób	33,3	21,8	24,4	6,4	14,1	78
Sektor działalności firmy	sektor publiczny	22,8	25,5	29,3	9,2	13,0	184
	sektor prywatny	26,1	27,7	25,4	8,0	12,8	452
Lokalizacja firmy	Wieś	27,0	24,3	24,3	13,5	10,8	37
	Miasto do 50 000 mieszk.	20,2	25,8	33,9	8,9	11,3	124
	Miasto od 50 000 do 250 000 mieszk.	26,6	26,6	26,6	7,7	12,4	169
	Miasto powyżej 250 000 mieszk.	26,1	28,1	23,9	7,8	14,1	306
Województwo	Dolnośląskie	25,4	25,4	23,7	11,9	13,6	59
	Kujawsko-pomorskie	40,0	25,0	15,0	5,0	15,0	20
	Lubelskie	12,5	29,2	45,8	12,5		24
	Lubuskie	33,3	33,3	33,3			6
	Łódzkie	19,0	28,6	19,0	11,9	21,4	42
	Małopolskie	18,9	34,0	18,9	9,4	18,9	53
	Mazowieckie	26,3	30,0	23,1	8,8	11,9	160
	Opolskie	12,5	50,0	25,0		12,5	8
	Podkarpackie	27,8	16,7	33,3	16,7	5,6	18
	Podlaskie	33,3	25,0	25,0		16,7	12
	Pomorskie	26,1	21,7	37,0	6,5	8,7	46
	Śląskie	33,8	21,5	32,3	3,1	9,2	65
	Świętokrzyskie	28,6	28,6	35,7		7,1	14
	Warmińsko-mazurskie	7,7	38,5	15,4	15,4	23,1	13
	Wielkopolskie	23,8	23,8	31,7	7,9	12,7	63
	Zachodniopomorskie	24,2	21,2	24,2	9,1	21,2	33

Tabela (P2)

		Czy w Pana/Pani firmie zdarzały się sytuacje, w których pracownicy zgłaszali potrzeby związane z ich przekonaniami religijnymi (np. dni wolne na święta, możliwość modlitwy)?				Liczba osób
		Tak, często	Tak, ale rzadko	Nie, nigdy	Nie wiem	
		%	%	%	%	
Ogółem		7,2	26,6	55,8	10,4	636
Płeć	Kobieta	8,5	23,9	56,6	11,0	355
	Mężczyzna	5,7	29,9	54,8	9,6	281
Wiek	25-34	9,3	29,4	49,5	11,9	194
	35-44	8,0	26,5	55,8	9,7	226
	45-54	3,4	25,5	60,4	10,7	149
	55 i więcej lat	7,5	20,9	64,2	7,5	67
Stanowisko /funkcja w firmie	Właściciel firmy	3,3	43,3	46,7	6,7	30
	Dyrektor/menedżer HR	10,2	25,4	57,6	6,8	59
	Kierownik zespołu /działu /komórki	7,8	29,2	55,2	7,8	411
	Inne	5,1	15,4	58,8	20,6	136
Identyfikacja religijna	Katolik/katoliczka	8,0	27,4	55,6	9,0	412
	Wyznawca/wyznawczyni innego wyznania chrześcijańskiego		60,0	40,0		10
	Wyznawca/wyznawczyni religii niechrześcijańskiej		42,9	42,9	14,3	7
	Osoba niewierząca	5,4	24,7	56,0	13,9	166
	Odmowa odpowiedzi	9,8	14,6	63,4	12,2	41
		6,1	29,9	54,8	9,2	294
Liczba osób zatrudnionych w firmie	Poniżej 50 osób	8,7	24,2	56,1	11,0	264
	Powyżej 250 osób	6,4	21,8	59,0	12,8	78
		10,3	29,3	48,4	12,0	184
Sektor działalności firmy	sektor publiczny					
	sektor prywatny	6,0	25,4	58,8	9,7	452
Lokalizacja firmy	Wieś	10,8	21,6	56,8	10,8	37
	Miasto do 50 000 mieszk.	2,4	25,0	61,3	11,3	124
	Miasto od 50 000 do 250 000 mieszk.	9,5	27,8	55,0	7,7	169
	Miasto powyżej 250 000 mieszk.	7,5	27,1	53,9	11,4	306
Województwo	Dolnośląskie	8,5	25,4	54,2	11,9	59
	Kujawsko-pomorskie	5,0	20,0	75,0		20
	Lubelskie	4,2	25,0	50,0	20,8	24
	Lubuskie	33,3	16,7	50,0		6
	Łódzkie	11,9	21,4	61,9	4,8	42
	Małopolskie	7,5	32,1	49,1	11,3	53
	Mazowieckie	5,6	23,1	57,5	13,8	160
	Opolskie	12,5	25,0	62,5		8
	Podkarpackie		16,7	66,7	16,7	18
	Podlaskie		58,3	41,7		12
	Pomorskie	8,7	26,1	52,2	13,0	46
	Śląskie	4,6	23,1	63,1	9,2	65
	Świętokrzyskie	21,4	21,4	42,9	14,3	14
	Warmińsko-mazurskie		53,8	46,2		13
	Wielkopolskie	9,5	27,0	55,6	7,9	63
	Zachodniopomorskie	6,1	42,4	45,5	6,1	33

Tabela (P3)

		Czy Pana/Pani firma posiada formalne zasady lub politykę dotyczącą respektowania wolności religijnej pracowników?				Liczba osób
		Tak, mamy jasno określone zasady	Tak, ale są one nieformalne	Nie, nie mamy takich zasad	Nie wiem/ trudno powiedzieć	
		%	%	%	%	
Ogółem		21,9	21,5	40,6	16,0	636
Płeć	Kobieta	22,3	20,0	38,9	18,9	355
	Mężczyzna	21,4	23,5	42,7	12,5	281
Wiek	25-34	26,3	21,6	32,0	20,1	194
	35-44	20,4	23,9	39,8	15,9	226
	45-54	20,1	18,1	51,0	10,7	149
	55 i więcej lat	17,9	20,9	44,8	16,4	67
Stanowisko /funkcja w firmie	Właściciel firmy	23,3	23,3	43,3	10,0	30
	Dyrektor/menedżer HR	20,3	28,8	42,4	8,5	59
	Kierownik zespołu /działu /komórki	21,2	21,7	41,8	15,3	411
	Inne	24,3	17,6	35,3	22,8	136
Identyfikacja religijna	Katolik/katoliczka	20,6	23,8	40,0	15,5	412
	Wyznawca/wyznawczyni innego wyznania chrześcijańskiego	20,0	30,0	40,0	10,0	10
	Wyznawca/wyznawczyni religii niechrześcijańskiej	42,9	14,3	28,6	14,3	7
	Osoba niewierząca	23,5	16,3	42,8	17,5	166
	Odmowa odpowiedzi	24,4	19,5	39,0	17,1	41
Liczba osób zatrudnionych w firmie	Poniżej 50 osób	13,3	26,2	45,9	14,6	294
	od 50 do 250 osób	26,1	17,0	38,3	18,6	264
	Powyżej 250 osób	39,7	19,2	28,2	12,8	78
Sektor działalności firmy	sektor publiczny	19,6	23,9	37,5	19,0	184
	sektor prywatny	22,8	20,6	41,8	14,8	452
Lokalizacja firmy	Wieś	16,2	27,0	40,5	16,2	37
	Miasto do 50 000 mieszk.	19,4	20,2	42,7	17,7	124
	Miasto od 50 000 do 250 000 mieszk.	21,9	20,7	44,4	13,0	169
	Miasto powyżej 250 000 mieszk.	23,5	21,9	37,6	17,0	306
Województwo	Dolnośląskie	18,6	16,9	47,5	16,9	59
	Kujawsko-pomorskie	10,0	15,0	45,0	30,0	20
	Lubelskie	8,3	25,0	41,7	25,0	24
	Lubuskie	33,3	33,3	33,3		6
	Łódzkie	21,4	21,4	42,9	14,3	42
	Małopolskie	18,9	30,2	39,6	11,3	53
	Mazowieckie	26,3	20,0	36,3	17,5	160
	Opolskie	37,5	12,5	37,5	12,5	8
	Podkarpackie	22,2	22,2	38,9	16,7	18
	Podlaskie	8,3	33,3	58,3		12
	Pomorskie	23,9	23,9	30,4	21,7	46
	Śląskie	16,9	16,9	52,3	13,8	65
	Świętokrzyskie	21,4	21,4	50,0	7,1	14
	Warmińsko-mazurskie	15,4	38,5	30,8	15,4	13
	Wielkopolskie	27,0	19,0	42,9	11,1	63
	Zachodniopomorskie	27,3	24,2	27,3	21,2	33

Tabela (P4.1_P4.98)

Jakie działania podejmuje firma, aby umożliwić pracownikom realizację ich potrzeb religijnych:?

		Elastyczne godziny pracy	Dni wolne na święta religijne	Przestrzeń do praktyk religijnych	Neutralność w obchodzeniu święt	Inne	Żadne	Nie wiem/ trudno powiedzieć	Liczba osób
		%	%	%	%	%	%	%	
Ogółem		18,2	52,0	7,5	17,3	3,0	19,8	11,8	636
Płeć	Kobieta	18,6	50,4	8,2	15,8	2,3	21,4	13,0	355
	Mężczyzna	17,8	54,1	6,8	19,2	3,9	17,8	10,3	281
Wiek	25-34	20,1	53,1	9,8	23,2	3,1	12,4	14,9	194
	35-44	19,0	50,9	8,8	14,6	3,1	22,1	10,2	226
	45-54	18,1	50,3	6,0	14,8	3,4	22,8	12,1	149
	55 i więcej lat	10,4	56,7		14,9	1,5	26,9	7,5	67
Stanowisko / funkcja w firmie	Właściciel firmy	26,7	53,3	20,0	20,0		33,3		30
	Dyrektor/menedżer HR	28,8	45,8	20,3	22,0	5,1	23,7	10,2	59
	Kierownik zespołu /działu /komórki	19,2	54,3	5,6	17,8	3,6	17,5	11,4	411
	Inne	8,8	47,8	5,1	13,2	,7	22,1	16,2	136
Identyfikacja religijna	Katolik/katoliczka	17,7	57,0	8,0	15,0	2,9	17,2	10,2	412
	Wyznawca/ wyznawczyni innego wyznania chrześcijańskiego	40,0	70,0	20,0	50,0	10,0	10,0		10
	Wyznawca/ wyznawczyni religii niechrześcijańskiej	14,3	42,9	28,6		14,3	14,3	14,3	7
	Osoba niewierząca	18,7	42,2	6,0	24,7	2,4	24,7	13,9	166
	Odmowa odpowiedzi	17,1	39,0	2,4	4,9	2,4	29,3	22,0	41
	Poniżej 50 osób	16,7	52,0	6,5	17,7	1,4	21,4	11,9	294
	od 50 do 250 osób	17,8	54,2	7,6	17,0	3,8	17,4	11,4	264
Liczba osób zatrudnionych w firmie	Powyżej 250 osób	25,6	44,9	11,5	16,7	6,4	21,8	12,8	78
Sektor działalności firmy	sektor publiczny	12,5	48,9	9,8	13,0	4,3	22,3	16,3	184
	sektor prywatny	20,6	53,3	6,6	19,0	2,4	18,8	10,0	452
Lokalizacja firmy	Wieś	10,8	51,4	8,1	35,1		18,9	8,1	37
	Miasto do 50 000 mieszk.	13,7	57,3	7,3	13,7	2,4	16,9	9,7	124
	Miasto od 50 000 do 250 000 mieszk.	16,6	50,3	8,3	14,2	2,4	22,5	11,8	169
	Miasto powyżej 250 000 mieszk.	21,9	51,0	7,2	18,3	3,9	19,6	13,1	306
Województwo	Dolnośląskie	25,4	40,7	5,1	18,6	6,8	27,1	5,1	59
	Kujawsko-pomorskie	5,0	65,0	5,0	20,0	5,0	20,0	10,0	20
	Lubelskie	4,2	58,3	4,2	20,8		12,5	12,5	24
	Lubuskie		50,0	16,7			33,3		6
	Łódzkie	21,4	47,6	16,7	19,0	7,1	19,0	9,5	42
	Małopolskie	20,8	54,7	7,5	11,3	1,9	15,1	13,2	53
	Mazowieckie	18,8	50,0	6,3	19,4	4,4	18,1	14,4	160
	Opolskie	25,0	62,5	25,0	25,0		12,5		8
	Podkarpackie		50,0	5,6	22,2		22,2	11,1	18
	Podlaskie	33,3	75,0	16,7	41,7			8,3	12
	Pomorskie	28,3	41,3	6,5	15,2	4,3	26,1	17,4	46
	Śląskie	12,3	50,8	4,6	13,8		21,5	13,8	65
	Świętokrzyskie	7,1	57,1	28,6	21,4	7,1	14,3		14
	Warmińsko-mazurskie	30,8	76,9	7,7	7,7		15,4		13
	Wielkopolskie	19,0	55,6	3,2	11,1		22,2	14,3	63
	Zachodniopomorskie	15,2	60,6	9,1	21,2		21,2	12,1	33

Tabela (P5)

		Czy w Pana/Pani firmie zdarzały się konflikty związane z przekonaniami religijnymi pracowników?			Liczba osób
		Tak	Nie	Nie wiem/ trudno powiedzieć	
		%	%	%	
Ogółem		2,8	87,9	9,3	636
Płeć	Kobieta	2,3	89,6	8,2	355
	Mężczyzna	3,6	85,8	10,7	281
Wiek	25-34	2,6	83,5	13,9	194
	35-44	4,0	88,5	7,5	226
	45-54	2,0	89,9	8,1	149
	55 i więcej lat	1,5	94,0	4,5	67
Stanowisko /funkcja w firmie	Właściciel firmy		96,7	3,3	30
	Dyrektor/menedżer HR	6,8	79,7	13,6	59
	Kierownik zespołu /działu /komórki	2,4	89,3	8,3	411
	Inne	2,9	85,3	11,8	136
Identyfikacja religijna	Katolik/katolicka	2,9	88,3	8,7	412
	Wyznawca/wyznawczyni innego wyznania chrześcijańskiego	10,0	80,0	10,0	10
	Wyznawca/wyznawczyni religii niechrześcijańskiej	14,3	85,7		7
	Osoba niewierząca	2,4	88,0	9,6	166
	Odmowa odpowiedzi		85,4	14,6	41
Liczba osób zatrudnionych w firmie	Poniżej 50 osób	3,1	89,8	7,1	294
	od 50 do 250 osób	1,1	87,5	11,4	264
	Powyżej 250 osób	7,7	82,1	10,3	78
Sektor działalności firmy	sektor publiczny	3,3	85,3	11,4	184
	sektor prywatny	2,7	88,9	8,4	452
Lokalizacja firmy	Wieś		94,6	5,4	37
	Miasto do 50 000 mieszk.	,8	91,1	8,1	124
	Miasto od 50 000 do 250 000 mieszk.	3,6	87,6	8,9	169
	Miasto powyżej 250 000 mieszk.	3,6	85,9	10,5	306
Województwo	Dolnośląskie	1,7	88,1	10,2	59
	Kujawsko-pomorskie		100,0		20
	Lubelskie	4,2	91,7	4,2	24
	Lubuskie		100,0		6
	Łódzkie	2,4	85,7	11,9	42
	Małopolskie	1,9	90,6	7,5	53
	Mazowieckie	4,4	85,6	10,0	160
	Opolskie	12,5	87,5		8
	Podkarpackie		100,0		18
	Podlaskie		91,7	8,3	12
	Pomorskie	2,2	82,6	15,2	46
	Śląskie	4,6	86,2	9,2	65
	Świętokrzyskie		85,7	14,3	14
	Warmińsko-mazurskie	7,7	84,6	7,7	13
	Wielkopolskie	1,6	87,3	11,1	63
	Zachodniopomorskie		90,9	9,1	33

Tabela (P6)

Co w Pana/Pani opinii jest największym wyzwaniem w zapewnianiu wolności religijnej w miejscu pracy? Proszę wskazać jedną odpowiedź.

		Brak zainteresowania pracowników w (...)	Konflikty między pracownikami o różnym światopoglądzie	Ograniczenia organizacyjne	Presja na neutralność światopoglądową	Coś innego	Nie wiem/trudno powiedzieć	Liczba osób
		%	%	%	%	%	%	
Ogółem		17,0	14,0	19,3	17,3	1,6	30,8	636
Płeć	Kobieta	15,2	15,2	21,1	15,8	,8	31,8	355
	Mężczyzna	19,2	12,5	17,1	19,2	2,5	29,5	281
Wiek	25-34	13,9	16,0	21,6	18,6	,5	29,4	194
	35-44	15,5	15,5	18,6	17,3	1,8	31,4	226
	45-54	18,8	11,4	18,1	15,4	3,4	32,9	149
	55 i więcej lat	26,9	9,0	17,9	17,9		28,4	67
Stanowisko /funkcja w firmie	Właściciel firmy	6,7	20,0	23,3	20,0		30,0	30
	Dyrektor/menedżer HR	20,3	16,9	10,2	18,6	1,7	32,2	59
	Kierownik zespołu /działu /komórki	18,7	12,9	20,0	18,0	1,2	29,2	411
	Inne	12,5	14,7	20,6	14,0	2,9	35,3	136
Identyfikacja religijna	Katolik/katolicka	19,2	13,6	18,0	18,4	1,5	29,4	412
	Wyznawca/ wyznawczyni innego wyznania chrześcijańskiego	20,0	20,0	10,0	30,0		20,0	10
	Wyznawca/ wyznawczyni religii niechrześcijańskiej		14,3	28,6		28,6	28,6	7
	Osoba niewierząca	15,1	13,3	24,7	15,7	1,2	30,1	166
	Odmowa odpowiedzi	4,9	19,5	12,2	12,2		51,2	41
	Poniżej 50 osób	14,6	13,6	19,0	18,7	,7	33,3	294
	od 50 do 250 osób	20,8	13,6	19,3	15,2	2,7	28,4	264
Liczba osób zatrudnionych w firmie	Powyżej 250 osób	12,8	16,7	20,5	19,2	1,3	29,5	78
	Sektor publiczny	17,4	9,8	25,5	17,9	2,2	27,2	184
Sektor działalności firmy	sektor prywatny	16,8	15,7	16,8	17,0	1,3	32,3	452
	Lokalizacja firmy	16,2	5,4	18,9	18,9	2,7	37,8	37
Województwo	Miasto do 50 000 mieszk.	17,7	12,1	20,2	13,7	3,2	33,1	124
	Miasto od 50 000 do 250 000 mieszk.	13,6	15,4	20,7	18,3	1,2	30,8	169
	Miasto powyżej 250 000 mieszk.	18,6	15,0	18,3	18,0	1,0	29,1	306
	Dolnośląskie	18,6	18,6	22,0	13,6	5,1	22,0	59
	Kujawsko-pomorskie	15,0		10,0	40,0	5,0	30,0	20
	Lubelskie	12,5	8,3	20,8	20,8	4,2	33,3	24
	Lubuskie	50,0		16,7	33,3			6
	Łódzkie	26,2	11,9	19,0	7,1	2,4	33,3	42
	Małopolskie	15,1	17,0	20,8	17,0		30,2	53
	Mazowieckie	16,9	13,8	20,0	20,0	,6	28,7	160
	Opolskie	12,5	37,5		37,5		12,5	8
	Podkarpackie	11,1	5,6	16,7	16,7		50,0	18
	Podlaskie	25,0		16,7	25,0		33,3	12
	Pomorskie	10,9	21,7	23,9	6,5		37,0	46
	Śląskie	10,8	7,7	18,5	20,0	3,1	40,0	65
	Świętokrzyskie	7,1	21,4	21,4	28,6		21,4	14
	Warmińsko-mazurskie	23,1	15,4	23,1	7,7		30,8	13
	Wielkopolskie	19,0	17,5	19,0	15,9		28,6	63
	Zachodniopomorskie	24,2	15,2	15,2	9,1	3,0	33,3	33

Tabela (P7)

		Czy Pana/Pani firma dostosowuje się do potrzeb religijnych pracowników należących do mniejszości religijnych (np. muzułmanów, prawosławnych)?					Liczba osób
		Tak, w pełni %	Tak, w miarę możliwości %	Nie, nie dostosowuje się %	Nie, nie ma takiej potrzeby %	Nie wiem/trudno powiedzieć %	
Ogółem		8,5	25,2	14,8	39,5	12,1	636
Płeć	Kobieta	6,5	24,2	12,1	44,5	12,7	355
	Mężczyzna	11,0	26,3	18,1	33,1	11,4	281
Wiek	25-34	10,3	25,3	15,5	36,6	12,4	194
	35-44	8,8	28,8	12,4	37,2	12,8	226
	45-54	6,7	23,5	15,4	42,3	12,1	149
	55 i więcej lat	6,0	16,4	19,4	49,3	9,0	67
Stanowisko /funkcja w firmie	Właściciel firmy	13,3	26,7	16,7	40,0	3,3	30
	Dyrektor/menedżer HR	11,9	25,4	11,9	42,4	8,5	59
	Kierownik zespołu /działu /komórki	7,5	26,3	15,3	38,7	12,2	411
	Inne	8,8	21,3	14,0	40,4	15,4	136
Identyfikacja religijna	Katolik/katolicka	9,7	24,5	14,6	39,6	11,7	412
	Wyznawca/ wyznawczyni innego wyznania chrześcijańskiego	30,0	60,0			10,0	10
	Wyznawca/ wyznawczyni religii niechrześcijańskiej	14,3	42,9	14,3	28,6		7
	Osoba niewierząca	4,2	25,3	16,3	41,6	12,7	166
	Odmowa odpowiedzi	7,3	19,5	14,6	41,5	17,1	41
Liczba osób zatrudnionych w firmie	Poniżej 50 osób	6,5	25,9	13,3	45,9	8,5	294
	od 50 do 250 osób	11,0	24,6	14,8	34,5	15,2	264
	Powyżej 250 osób	7,7	24,4	20,5	32,1	15,4	78
Sektor działalności firmy	sektor publiczny	6,5	23,4	15,2	42,9	12,0	184
	sektor prywatny	9,3	25,9	14,6	38,1	12,2	452
Lokalizacja firmy	Wieś	16,2	13,5	18,9	43,2	8,1	37
	Miasto do 50 000 mieszk.	9,7	16,1	13,7	46,8	13,7	124
	Miasto od 50 000 do 250 000 mieszk.	7,1	27,2	17,8	36,7	11,2	169
	Miasto powyżej 250 000 mieszk.	7,8	29,1	13,1	37,6	12,4	306
Województwo	Dolnośląskie	6,8	25,4	6,8	45,8	15,3	59
	Kujawsko-pomorskie		15,0	15,0	50,0	20,0	20
	Lubelskie	4,2	25,0	16,7	33,3	20,8	24
	Lubuskie	16,7	16,7	16,7	33,3	16,7	6
	Łódzkie	9,5	31,0	11,9	40,5	7,1	42
	Małopolskie	7,5	22,6	15,1	47,2	7,5	53
	Mazowieckie	9,4	27,5	13,8	36,9	12,5	160
	Opolskie		50,0	25,0	25,0		8
	Podkarpackie	11,1	16,7	22,2	38,9	11,1	18
	Podlaskie	25,0	58,3		16,7		12
	Pomorskie	10,9	28,3	13,0	39,1	8,7	46
	Śląskie	6,2	21,5	16,9	40,0	15,4	65
	Świętokrzyskie	14,3	7,1	21,4	50,0	7,1	14
	Warmińsko-mazurskie	7,7	38,5	23,1	30,8		13
	Wielkopolskie	7,9	20,6	14,3	42,9	14,3	63
	Zachodniopomorskie	9,1	18,2	27,3	30,3	15,2	33

Tabela (P8)

		Jak ocenia Pan/Pani regulacje prawne dotyczące zapewniania wolności religijnej w miejscu pracy w Polsce? Czy są one:			Liczba osób
		Wystarczające	Niewystarczające	Nie wiem/ trudno powiedzieć	
		%	%	%	
Ogółem		51,7	14,5	33,8	636
Płeć	Kobieta	43,7	16,3	40,0	355
	Mężczyzna	61,9	12,1	26,0	281
Wiek	25-34	46,4	18,0	35,6	194
	35-44	53,1	13,7	33,2	226
	45-54	57,0	12,8	30,2	149
	55 i więcej lat	50,7	10,4	38,8	67
Stanowisko /funkcja w firmie	Właściciel firmy	66,7	13,3	20,0	30
	Dyrektor/menedżer HR	47,5	25,4	27,1	59
	Kierownik zespołu /działu /komórki	52,1	14,6	33,3	411
	Inne	49,3	9,6	41,2	136
Identyfikacja religijna	Katolik/katoliczka	54,1	13,6	32,3	412
	Wyznawca/wyznawczyni innego wyznania chrześcijańskiego	60,0	10,0	30,0	10
	Wyznawca/wyznawczyni religii niechrześcijańskiej	71,4		28,6	7
	Osoba niewierząca	48,2	16,9	34,9	166
	Odmowa odpowiedzi	36,6	17,1	46,3	41
Liczba osób zatrudnionych w firmie	Poniżej 50 osób	53,1	13,6	33,3	294
	od 50 do 250 osób	54,9	13,3	31,8	264
	Powyżej 250 osób	35,9	21,8	42,3	78
Sektor działalności firmy	sektor publiczny	53,8	15,2	31,0	184
	sektor prywatny	50,9	14,2	35,0	452
Lokalizacja firmy	Wieś	59,5	8,1	32,4	37
	Miasto do 50 000 mieszk.	54,8	14,5	30,6	124
	Miasto od 50 000 do 250 000 mieszk.	45,0	17,8	37,3	169
	Miasto powyżej 250 000 mieszk.	53,3	13,4	33,3	306
Województwo	Dolnośląskie	42,4	16,9	40,7	59
	Kujawsko-pomorskie	50,0	10,0	40,0	20
	Lubelskie	41,7	16,7	41,7	24
	Lubuskie	83,3		16,7	6
	Łódzkie	57,1	11,9	31,0	42
	Małopolskie	47,2	20,8	32,1	53
	Mazowieckie	50,6	12,5	36,9	160
	Opolskie	87,5		12,5	8
	Podkarpackie	61,1	5,6	33,3	18
	Podlaskie	83,3	16,7		12
	Pomorskie	52,2	13,0	34,8	46
	Śląskie	47,7	15,4	36,9	65
	Świętokrzyskie	57,1	7,1	35,7	14
	Warmińsko-mazurskie	46,2	30,8	23,1	13
	Wielkopolskie	49,2	19,0	31,7	63
	Zachodniopomorskie	63,6	12,1	24,2	33

Tabela (P9)

		Jak ocenia Pan/Pani wpływ różnorodności religijnej na atmosferę w miejscu pracy?				Liczba osób
		Pozytywny – wzbogaca zespół %	Neutralny – nie ma wpływu %	Negatywny – powoduje napięcia %	Nie wiem/ trudno powiedzieć %	
Ogółem		18,7	57,2	8,8	15,3	636
Płeć	Kobieta	20,3	54,6	7,6	17,5	355
	Mężczyzna	16,7	60,5	10,3	12,5	281
Wiek	25-34	19,6	57,2	7,2	16,0	194
	35-44	19,0	56,2	9,3	15,5	226
	45-54	21,5	55,0	9,4	14,1	149
	55 i więcej lat	9,0	65,7	10,4	14,9	67
Stanowisko /funkcja w firmie	Właściciel firmy	36,7	30,0	10,0	23,3	30
	Dyrektor/menedżer HR	20,3	61,0	10,2	8,5	59
	Kierownik zespołu /działu /komórki	17,5	59,1	8,0	15,3	411
	Inne	17,6	55,9	10,3	16,2	136
Identyfikacja religijna	Katolik/katoliczka	18,7	58,5	8,5	14,3	412
	Wyznawca/ wyznawczyni innego wyznania chrześcijańskiego	40,0	40,0	20,0		10
	Wyznawca/ wyznawczyni religii niechrześcijańskiej	14,3	71,4	14,3		7
	Osoba niewierząca	19,9	54,8	9,0	16,3	166
	Odmowa odpowiedzi	9,8	56,1	7,3	26,8	41
	Poniżej 50 osób	18,4	55,8	9,2	16,7	294
	od 50 do 250 osób	18,2	59,5	8,7	13,6	264
Liczba osób zatrudnionych w firmie	Powyżej 250 osób	21,8	55,1	7,7	15,4	78
Sektor działalności firmy	sektor publiczny	17,4	59,2	8,2	15,2	184
	sektor prywatny	19,2	56,4	9,1	15,3	452
Lokalizacja firmy	Wieś	13,5	62,2	5,4	18,9	37
	Miasto do 50 000 mieszk.	15,3	54,0	10,5	20,2	124
	Miasto od 50 000 do 250 000 mieszk.	21,9	56,8	6,5	14,8	169
	Miasto powyżej 250 000 mieszk.	19,0	58,2	9,8	13,1	306
Województwo	Dolnośląskie	13,6	55,9	13,6	16,9	59
	Kujawsko-pomorskie	25,0	50,0	15,0	10,0	20
	Lubelskie	20,8	50,0	8,3	20,8	24
	Lubuskie	33,3	50,0	16,7		6
	Łódzkie	23,8	57,1	4,8	14,3	42
	Małopolskie	15,1	60,4	9,4	15,1	53
	Mazowieckie	23,1	56,9	7,5	12,5	160
	Opolskie	25,0	75,0			8
	Podkarpackie	16,7	50,0	5,6	27,8	18
	Podlaskie	16,7	75,0	8,3		12
	Pomorskie	21,7	50,0	10,9	17,4	46
	Śląskie	13,8	60,0	10,8	15,4	65
	Świętokrzyskie	21,4	57,1		21,4	14
	Warmińsko-mazurskie	23,1	61,5		15,4	13
	Wielkopolskie	11,1	58,7	11,1	19,0	63
	Zachodniopomorskie	15,2	60,6	6,1	18,2	33

Tabela (P10)

		Czy Pana/Pani firma prowadzi szkolenia lub działania edukacyjne dotyczące zarządzania różnorodnością religijną?				Liczba osób
		Tak, prowadzi	Nie prowadzi, ale są w planach	Nie prowadzi i nie ma takich planów	Nie wiem/ trudno powiedzieć	
		%	%	%	%	
Ogółem		7,1	11,2	73,3	8,5	636
Płeć	Kobieta	7,6	7,6	76,6	8,2	355
	Mężczyzna	6,4	15,7	69,0	8,9	281
Wiek	25-34	8,2	10,3	71,1	10,3	194
	35-44	7,5	13,3	69,5	9,7	226
	45-54	6,0	10,7	75,8	7,4	149
	55 i więcej lat	4,5	7,5	86,6	1,5	67
Stanowisko /funkcja w firmie	Właściciel firmy	20,0	26,7	50,0	3,3	30
	Dyrektor/menedżer HR	10,2	16,9	66,1	6,8	59
	Kierownik zespołu /działu /komórki	7,1	11,2	73,0	8,8	411
	Inne	2,9	5,1	82,4	9,6	136
Identyfikacja religijna	Katolik/katoliczka	5,6	12,9	73,1	8,5	412
	Wyznawca/ wyznawczyni innego wyznania chrześcijańskiego	10,0		80,0	10,0	10
	Wyznawca/ wyznawczyni religii niechrześcijańskiej	28,6		57,1	14,3	7
	Osoba niewierząca	9,0	10,2	72,3	8,4	166
	Odmowa odpowiedzi	9,8	2,4	80,5	7,3	41
Liczba osób zatrudnionych w firmie	Poniżej 50 osób	4,8	14,6	72,8	7,8	294
	od 50 do 250 osób	8,3	8,3	74,2	9,1	264
	Powyżej 250 osób	11,5	7,7	71,8	9,0	78
Sektor działalności firmy	sektor publiczny	7,1	8,7	78,3	6,0	184
	sektor prywatny	7,1	12,2	71,2	9,5	452
Lokalizacja firmy	Wieś	8,1	10,8	70,3	10,8	37
	Miasto do 50 000 mieszk.	,8	10,5	79,8	8,9	124
	Miasto od 50 000 do 250 000 mieszk.	7,7	11,8	74,6	5,9	169
	Miasto powyżej 250 000 mieszk.	9,2	11,1	70,3	9,5	306
Województwo	Dolnośląskie	8,5	13,6	76,3	1,7	59
	Kujawsko-pomorskie	25,0		75,0		20
	Lubelskie		8,3	79,2	12,5	24
	Lubuskie		16,7	83,3		6
	Łódzkie	9,5	14,3	71,4	4,8	42
	Małopolskie	5,7	11,3	77,4	5,7	53
	Mazowieckie	7,5	12,5	68,8	11,3	160
	Opolskie	12,5		87,5		8
	Podkarpackie	5,6	5,6	77,8	11,1	18
	Podlaskie		8,3	83,3	8,3	12
	Pomorskie	8,7	4,3	71,7	15,2	46
	Śląskie	1,5	13,8	73,8	10,8	65
	Świętokrzyskie	7,1	14,3	71,4	7,1	14
	Warmińsko-mazurskie	7,7	15,4	61,5	15,4	13
	Wielkopolskie	9,5	9,5	73,0	7,9	63
	Zachodniopomorskie	3,0	15,2	75,8	6,1	33

Tabela (P11)

		Czy, w Pana/Pani opinii, znaczenie wolności religijnej w miejscu pracy będzie rosło w najbliższych latach w kontekście oczekiwań pracowników i zarządzania firmą?					Liczba osób
		Zdecydowanie tak	Raczej tak	Nie mam zdania/ trudno powiedzieć	Raczej nie	Zdecydowanie nie	
		%	%	%	%	%	
Ogółem		8,0	30,8	29,4	24,8	6,9	636
Płeć	Kobieta	9,3	33,5	25,9	25,4	5,9	355
	Mężczyzna	6,4	27,4	33,8	24,2	8,2	281
Wiek	25-34	10,3	34,0	29,9	19,1	6,7	194
	35-44	8,0	29,2	29,6	24,3	8,8	226
	45-54	7,4	28,2	28,9	31,5	4,0	149
	55 i więcej lat	3,0	32,8	28,4	28,4	7,5	67
Stanowisko /funkcja w firmie	Właściciel firmy	20,0	30,0	33,3	16,7		30
	Dyrektor/menedżer HR	5,1	35,6	30,5	16,9	11,9	59
	Kierownik zespołu /działu /komórki	6,8	31,6	28,5	26,0	7,1	411
	Inne	10,3	26,5	30,9	26,5	5,9	136
	Katolik/katoliczka	6,8	34,2	30,8	23,8	4,4	412
Identyfikacja religijna	Wyznawca/ wyznawczyni innego wyznania chrześcijańskiego	30,0	20,0	30,0	10,0	10,0	10
	Wyznawca/ wyznawczyni religii niechrześcijańskiej	28,6	42,9		14,3	14,3	7
	Osoba niewierząca	9,0	26,5	26,5	28,9	9,0	166
	Odmowa odpowiedzi	7,3	14,6	31,7	24,4	22,0	41
	Poniżej 50 osób	6,8	34,0	30,3	21,4	7,5	294
Liczba osób zatrudnionych w firmie	od 50 do 250 osób	8,7	27,3	28,0	29,9	6,1	264
	Powyżej 250 osób	10,3	30,8	30,8	20,5	7,7	78
Sektor działalności firmy	sektor publiczny	5,4	31,0	29,9	26,1	7,6	184
	sektor prywatny	9,1	30,8	29,2	24,3	6,6	452
Lokalizacja firmy	Wieś	2,7	43,2	27,0	21,6	5,4	37
	Miasto do 50 000 mieszk.	2,4	28,2	33,9	29,8	5,6	124
	Miasto od 50 000 do 250 000 mieszk.	9,5	32,0	30,2	23,1	5,3	169
	Miasto powyżej 250 000 mieszk.	10,1	29,7	27,5	24,2	8,5	306
Województwo	Dolnośląskie	10,2	35,6	27,1	18,6	8,5	59
	Kujawsko-pomorskie	10,0	15,0	45,0	25,0	5,0	20
	Lubelskie	4,2	12,5	50,0	25,0	8,3	24
	Lubuskie		50,0	16,7	33,3		6
	Łódzkie	4,8	38,1	28,6	26,2	2,4	42
	Małopolskie	1,9	30,2	30,2	32,1	5,7	53
	Mazowieckie	10,0	34,4	25,0	23,1	7,5	160
	Opolskie	12,5	50,0		25,0	12,5	8
	Podkarpackie	11,1	27,8	16,7	38,9	5,6	18
	Podlaskie	8,3	25,0	41,7	8,3	16,7	12
	Pomorskie	13,0	19,6	28,3	26,1	13,0	46
	Śląskie	4,6	27,7	40,0	23,1	4,6	65
	Świętokrzyskie	14,3	28,6	28,6	28,6		14
	Warmińsko-mazurskie	7,7	38,5	23,1	30,8		13
	Wielkopolskie	7,9	30,2	31,7	28,6	1,6	63
	Zachodniopomorskie	6,1	36,4	21,2	18,2	18,2	33